

ナバ開発株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り長期的継続雇用促進を目的とした労働条件の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和2年6月10日 ～ 令和7年6月30日

2.内容

目標1：労働者が子供の看護休暇取得において、半日または時間単位で取得できる育児・介護休業規程の周知取組を行う。年次有給休暇とは別に付与する休暇の情報提供で、生活環境の変化による離職低減と長期的継続した人材雇用維持を目指す。

<対策>

- 令和2年6月10日～ 子の看護休暇取得過去実績確認と従業員認知度調査、社員ニーズの把握
- 令和3年7月1日～ 部門管理者および従業員への説明会及び情報開示手段の体制構築
- 令和4年7月1日～ 働きやすい職場環境整備のための定期的な情報開示と相談窓口の構築

1.計画期間 令和2年6月10日 ～ 令和7年6月30日

2.内容

目標2：年次有給休暇の取得促進のための措置の実施を行い、各部門間労働環境の格差是正に取り組む。人的課題点と職務環境課題点の見直し及び解決実施を図り、職場全体の円滑な運営に取り組む。

<対策>

- 令和2年6月10日～ 年次有給休暇取得実績日数の分析（部門・個人での実績比較調査）
- 令和4年7月1日～ 取得実績を基に課題の検証及び解決にむけた取組事案の提案
- 令和6年7月1日～ 取組事案の実施

1.計画期間 令和2年6月10日 ～ 令和7年6月30日

2.内容

目標3：在宅勤務やテレワークでの場所にとらわれない働き方の導入取組を行い、多様な労働者環境への対応、選択肢を広げた雇用確保並びに雇用継続維持の促進を図る。

<対策>

- 令和2年6月10日～ 職場における適応環境調査と業務内容の検証（課題捻出と解決法の策定）
- 令和4年7月1日～ 業務内容の取りまとめと環境整備着手
- 令和6年7月1日～ 就業規則の改定